



Diffusione immediata: 04/10/2022

GOVERNATRICE KATHY HOCHUL

**LA GOVERNATRICE HOCHUL LANCIA IL PRIMO MESE NELL'ANNO DI  
SENSIBILIZZAZIONE SUI DIRITTI DELLE PERSONE CON DISABILITÀ E  
SULL'OCCUPAZIONE**

*Simposio e fiera del lavoro virtuale per presentare le agenzie statali, i datori di lavoro privati e le organizzazioni no-profit impegnate ad assumere persone con disabilità*

*La governatrice emette un [proclama](#) che designa il mese di ottobre come mese di sensibilizzazione sui diritti della disabilità e sull'occupazione*

*La legge (A.8915-B/S.7746-B) che consente all'Ufficio per le persone con disabilità di sviluppo di istituire un programma di formazione e certificazione volontaria per i datori di lavoro che assumono persone con disabilità*

*La legge (S.7578-C/A.8549-C) stabilisce una nuova soglia per la percentuale di contratti preferenziali che devono essere eseguiti da newyorkesi con disabilità*

La governatrice Kathy Hochul ha lanciato oggi il primo Simposio annuale del Mese di sensibilizzazione sui diritti delle persone con disabilità e sull'occupazione, che prevede un evento di un'intera giornata composto da una fiera di fornitori, workshop, intrattenimento e presentazioni di riconoscimenti, e offrirà anche una fiera del lavoro online volta a evidenziare l'impegno dello Stato a sostenere i diritti delle persone con disabilità sul posto di lavoro il prossimo martedì 11 ottobre. La governatrice Hochul ha anche firmato una legge (A.8915-B/S.7746-B) che consentirà all'Ufficio per le persone con disabilità di sviluppo (Office for People with Developmental Disabilities, OPWDD) di istituire un programma di formazione e certificazione volontaria per i datori di lavoro che assumono persone con disabilità; e un'altra legge (S.7578-C/A.8549-C) che crea una nuova soglia per la percentuale di contratti preferenziali che devono essere eseguiti da newyorkesi con disabilità.

**La governatrice Hochul ha dichiarato:** "Affinché il Sogno di New York sia una realtà, dobbiamo continuare a rendere il nostro Stato inclusivo, integrato e accessibile a tutti." "Il Mese di sensibilizzazione sui diritti delle persone con disabilità e sull'occupazione riconosce i progressi compiuti in questo senso e la consapevolezza che c'è ancora

molto lavoro da fare per ampliare i diritti delle persone con disabilità e garantire loro le stesse opportunità di lavoro di tutti i newyorkesi".

La governatrice ha anche emesso un [proclama](#) che lancia il primo Mese annuale di sensibilizzazione sui diritti della disabilità e sull'occupazione e il Simposio 'DREAM', volto a riconoscere i diritti della comunità dei disabili di New York, compreso il diritto alle pari opportunità di lavoro. L'evento di due giorni, iniziato oggi, ha visto la partecipazione di oltre 70 organizzazioni private, pubbliche e no-profit e proseguirà martedì prossimo con una fiera del lavoro virtuale con oltre 100 aziende interessate ad assumere persone con disabilità e quasi 8.000 offerte di lavoro.

Il simposio ha proposto quattro workshop relativi all'assunzione di persone con disabilità:

- ABLE Program nello Stato di New York
- Una panoramica della proposta di Piano 5.07 dell'OPWDD - 2023-2027
- Programmi di servizio civile dello Stato di New York 55 B e C
- Incentivi lavorativi per le persone con disabilità

Inoltre, nell'ambito del simposio, lo Stato ha riconosciuto i risultati ottenuti da due sostenitori il cui lavoro ha contribuito a garantire che le persone con disabilità siano servite nel modo più inclusivo, integrato e accessibile possibile per soddisfare le loro esigenze. Al direttore esecutivo del New York State Independent Living Council, Brad Williams, è stato assegnato il premio DREAM Lifetime Advocacy Achievement Award, mentre Kristin Booth Glen, professore universitario in pensione e preside emerito della CUNY School of Law, ha ricevuto il DREAM 2022 Advocate Award. L'evento ha visto anche la partecipazione di FLAME the Band, un gruppo di musicisti disabili che si è esibito nella sala dell'Empire State Plaza.

In anticipo rispetto al simposio, la governatrice Hochul ha firmato una legge (A.8915-B/S.7746-B) che incarica l'Ufficio statale per le persone con disabilità di sviluppo ad istituire un programma di formazione e certificazione volontaria per i datori di lavoro che hanno preso l'impegno di Occupabilità dell'agenzia. Il programma di formazione volontaria favorirà le tecniche e le strategie attuabili dai datori di lavoro per aumentare la diversità attraverso l'assunzione di persone con disabilità.

**Il senatore John Mannion ha dichiarato:** "Sappiamo che esiste una relazione diretta tra il programma Preferred Source, le opportunità di lavoro per le persone con disabilità e miliardi di dollari di attività economica. Le mie proposte di legge ampliano il programma e creano nuove linee guida e certificazioni per aiutare le aziende a entrare in contatto con i dipendenti disabili e a supportarli. Auspico che questo possa spalancare le porte alle opportunità di lavoro per una comunità che registra un tasso di disoccupazione spaventoso, pari al 70%. Queste proposte di legge fanno parte del mio impegno a costruire una New York più equa, giusta e paritaria e apprezzo molto la collaborazione e la leadership della governatrice Hochul".

**Il membro dell'Assemblea Chris Burdick ha dichiarato:** "In qualità di presidente della sottocommissione per le opportunità di lavoro per le persone con disabilità, ho imparato molto sui numerosi ostacoli all'occupazione per questa popolazione. Le mie due proposte di legge, A8549 e A8915, contribuiranno a incentivare e incoraggiare le aziende ad assumere persone con disabilità. Ringrazio la governatrice Hochul e il commissario dell'OPWDD Neifeld per la loro collaborazione nel compiere progressi concreti in questo settore. Non siamo ancora arrivati dove dobbiamo essere, ma queste proposte di legge sono un passo nella giusta direzione".

La governatrice Hochul ha anche firmato una legge (S.7578-C/A.8549-C) che aggiorna lo statuto delle fonti preferenziali e crea una nuova soglia per la percentuale di contratti che devono essere eseguiti da newyorkesi con disabilità o da persone altrimenti qualificate per poter essere considerati tali. La nuova legge stabilisce che il 50% o più del lavoro di un contratto a fonte preferenziale deve essere eseguito da persone con disabilità e fissa la soglia per le spese discrezionali a 100.000 dollari senza necessità di approvazione da parte dell'Ufficio statale dei servizi generali (Office of General Services, OGS).

**Il responsabile della disabilità Kim T. Hill ha dichiarato:** "È nostro compito proteggere e sostenere i diritti che le persone con disabilità desiderano e meritano, compreso il diritto a un'occupazione remunerativa, produttiva, integrata e necessaria. Insieme dobbiamo sforzarci di migliorare le opportunità e proteggere i diritti delle persone con disabilità a condurre una vita pienamente integrata nelle nostre comunità, il che porterà a risultati occupazionali di successo, all'avanzamento di carriera e all'imprenditorialità per le persone con disabilità e renderà il nostro Stato davvero inclusivo per tutti i newyorkesi".

Inoltre, nella Sala dei Ricevimenti della Governatrice (Governor's Reception Room) al secondo piano del Campidoglio dello Stato di New York è esposta fino al 4 novembre una [mostra](#) sui diritti dei disabili e sulla consapevolezza del lavoro. La mostra celebra la ricca storia, le sfide e i risultati del movimento per i diritti dei disabili e le tutele, i servizi e i supporti che sono stati ottenuti nello Stato di New York.

La mostra presenta immagini e storie di newyorkesi che hanno lottato e continuano a lottare per i propri diritti, tra cui la sedia a rotelle utilizzata da Franklin Delano Roosevelt nella residenza presidenziale (Executive Mansion) durante il suo mandato di Governatore. Una versione a pannelli della mostra sarà esposta oggi nell'Empire State Plaza come parte del simposio.

Sotto la guida della governatrice Hochul, lo Stato di New York sta rafforzando l'originale Commissione per il lavoro (Employment First Commission) e i suoi obiettivi per consolidare il forte impegno a migliorare sensibilmente il tasso di occupazione delle persone con disabilità. Istituita nel 2015, la politica per il lavoro di New York è uno strumento che consente al governo, alle agenzie comunitarie e alle organizzazioni di advocacy di lavorare in modo collaborativo per aumentare del 5% il tasso di occupazione dei disabili newyorkesi che ricevono servizi.

All'inizio di quest'anno, la governatrice Hochul ha anche istituito il primo ufficio del funzionario capo delle disabilità dello Stato per difendere le persone con disabilità. Questo nuovo ufficio sta aiutando New York a diventare un modello per l'inclusività, l'integrazione e l'accessibilità, assicurando che tutte le politiche, i programmi e le attività dello Stato soddisfino veramente le esigenze di tutte le persone con disabilità.

La Hill, che è stata nominata responsabile della disabilità a febbraio, collabora con il responsabile della diversità nella Executive Chamber per rafforzare ulteriormente un approccio globale in tutto lo stato. La Hill coordinerà anche l'attuazione da parte dello Stato della Legge sugli americani con disabilità e ricoprirà la funzione di Presidente del Consiglio di coordinamento per ambienti maggiormente integrati.

**Il commissario dell'Ufficio per le persone con disabilità, Kerri Neifeld, ha dichiarato:** "Le persone con disabilità intellettiva e di sviluppo possono e devono svolgere un ruolo fondamentale nell'economia del nostro Stato, in quanto rappresentano un bacino di lavoratori in gran parte non sfruttato che sono pronti, disposti e in grado di lavorare. L'OPWDD è orgoglioso di collaborare con l'ufficio del funzionario capo per le disabilità e le sue agenzie consorelle per aiutare tutti i newyorkesi a raggiungere la dignità e l'indipendenza economica attraverso un'occupazione significativa."

**Il commissario del Dipartimento del Lavoro dello Stato di New York (New York State Department of Labor), Roberta Reardon, ha dichiarato:** "Una forza lavoro diversificata e inclusiva è la chiave del successo e il DOL continuerà a impegnarsi per garantire pari opportunità agli individui con disabilità. Tutti i newyorkesi meritano la possibilità di trovare una carriera che amano e il Mese nazionale di sensibilizzazione sull'occupazione dei disabili è una grande opportunità per le aziende di esaminare le loro politiche e pratiche e di mostrare gli sforzi di inclusione".

**La commissaria dell'Ufficio per la salute mentale dello Stato di New York (Office of Mental Health, OMH), Dott.ssa Ann Sullivan, ha commentato:** "L'Ufficio per la salute mentale si impegna a sostenere il processo di recupero delle persone affette da malattie mentali attraverso un'occupazione competitiva e integrata. Oltre ai vantaggi economici, l'occupazione favorisce un senso di indipendenza, rafforza l'autostima, fornisce strategie di coping per i sintomi psichiatrici e offre opportunità di sviluppo personale. Ringrazio la governatrice Hochul e il funzionario capo per la disabilità Kim Hill per aver organizzato la prima celebrazione annuale del Mese di sensibilizzazione sui diritti delle persone con disabilità e sull'occupazione, in cui ci impegniamo a fare di New York un leader nella promozione dei diritti e delle opportunità di lavoro delle persone con disabilità. L'OMH continua a collaborare con le agenzie statali partner per migliorare i programmi professionali, educativi, occupazionali e di formazione per le persone con disabilità".

**Il commissario del Dipartimento della pubblica amministrazione (Department of Civil Service) Timothy Hogue ha dichiarato:** "Sotto la guida della governatrice Hochul, l'Empire State ha fatto passi da gigante per creare e rafforzare le opportunità per tutti i newyorkesi, abbattendo le barriere alla mobilità sociale ed economica e promuovendo le pari opportunità per tutti. Il Dipartimento della pubblica amministrazione è lieto di partecipare al primo Mese di sensibilizzazione sui diritti delle persone con disabilità e sull'occupazione nello Stato di New York per evidenziare le opportunità di carriera nel servizio pubblico che sono disponibili per le persone con disabilità. Attraverso programmi come il Programma della governatrice per l'assunzione di persone e veterani con disabilità (Governor's Program to Hire Individuals and Veterans with Disabilities), stiamo creando percorsi di accesso al servizio pubblico per persone e veterani con disabilità. Non vediamo l'ora di lavorare con i nostri partner dell'agenzia statale per continuare a costruire una forza lavoro pubblica che possa servire al meglio gli interessi di tutti i newyorkesi".

**Il commissario dell'Ufficio dei servizi per l'infanzia e la famiglia (Office of Children and Family Services, OCFS), Sheila Poole, ha dichiarato:** "La nostra agenzia riconosce l'enorme valore di una forza lavoro diversificata, che includa anche persone con disabilità. L'OCFS ospita la Commissione statale per i ciechi, la cui missione è migliorare l'occupabilità, massimizzare l'indipendenza e aiutare a sviluppare le capacità e i punti di forza delle persone cieche e ipovedenti. La Commissione è uno dei partner statali che offre un'occupazione e una formazione completa a giovani e adulti per consentire a questi ultimi di ottenere un lavoro di qualità superiore. I programmi si concentrano su un'occupazione significativa in modo che gli individui possano condurre una vita soddisfacente e produttiva. Lavoriamo a stretto contatto con il Dipartimento del lavoro e con i centri per l'impiego per migliorare l'accessibilità ai sistemi per le persone non vedenti in cerca di lavoro con tecnologie assistive e assistenza tecnica".

###

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
Stato di New York | Executive Chamber | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418